

行 動 計 画

社員がその能力を発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間

2018年 4月 1日～2023年 3月31日 までの5年間

2. 内容

目標1：育児を行う社員の、職業生活と家庭生活の両立を支援する制度の利用促進

(対策)

- ・社内掲示等を通じて「育児・介護休業法に基づく育児休業」「労働基準法に基づく産前産後休暇」などの諸制度について周知を図る。

目標2：子供が保護者である社員の働いているところを実際に見ることが出来る「子供参観日」を継続して実施する。

(対策)

- ・2012年 8月～ 参観日の実施

目標3：沿線地域の子供・子育てに関する貢献活動を実施する。

(対策)

- ・夏休み期間中の小学生向け全線フリーパス「こどもどころパス」の発売及び利用を継続する。
- ・近隣の中学校等が実施する就業体験を受け入れる。
- ・近隣幼稚園に対し、交通安全教室等を実施する。

以 上